

JÄMSTÄLLDHETSPLAN 2011–2014

Planen är utformad av jämställdhetsgruppen och fastställd av institutionsstyrelsen 2011-09-12. IBGs jämställdhetsarbete utövas enligt de treåriga jämställdhetsplaner som, i enlighet med diskrimineringslagen 3 kap 13 §, upprättas på institutioner med minst 25 anställda. Nästa revidering av planen ska ske i april 2014 och nästa undersökning av måluppfyllelse ska ske i april 2012.

IBG organiserar och ansvarar för grundläggande utbildning i biologi - bioteknik - bioinformatik vid Teknisk-naturvetenskaplig fakultet vid Uppsala universitet. Jämställdhetsplanen omfattar personal som är anställd vid IBG och studenter på olika nivåer.

Jämställdhetsplanen för 2011–2014 ska konkretisera hur universitetets och fakultetens intentioner ska genomföras inom institutionen och har som utgångspunkt Uppsala universitets och Teknisk-naturvetenskapliga fakultetens jämställdhetsplaner. För övergripande mål hänvisas till dessa planer. Uppsala universitets jämställdhetsguide ligger också som underlag för jämställdhetsplanen 2011–2014.

1. Antal anställda

Vi har relativt jämn könsfördelning bland våra 33 anställda, (19 kvinnor, 15 män) inom yrkeskategorierna TA-personal samt lärare. Av personalen har 10 stycken doktorsexamen (6 kvinnor och 4 män).

2. Nu gällande jämställdhetsplan

Nu gällande plan är den som heter 2010/11 och är en uppdatering av 2008-2009 som beslutades 20081124.

3. Nulägesbeskrivning

Sjukfrånvaro

Anställda	Män (43%)	Kvinnor (57%)
Antal dagar (%)	11 (37%)	19 (63%)

Tabellen visar perioden 20110101–20110731

Könsfördelning bland anställda uppdelad på befattning och arbetstid 20110826

Kvinnor	0–25%	26–40%	41–60%	61–80%	81–99%	100%
Administrationsassistent		1				
Amanuens grundutbildning	1					
Ekonomibiträde				1		
Ekonomi- & personaladministratör						2
Forskningsingenjör						
Förste skeppare						
Föreståndare						1
Informatör			1			3

Institutionstekniker						
Intendent						
Kursadministratör						2
Laboratorieassistent						2
Projektkoordinator						
Projektassistent						
Projektledare						
Studievägledare						1
Universitetslektor befordrad adjunkt						3
Universitetslektor						
Utbildningssamordnare						1
Totalt, arbetstid	1	1	1	1	0	15
Män	0–25%	26–40%	41–60%	61–80%	81–99%	100%
Administrationsassistent						
Amanuens grundutbildning			2			
Ekonomibiträde						
Ekonomi- & personaladministratör						
Forskningsingenjör						1
Förste skeppare						1
Föreståndare						
Informatör			1			
Institutionstekniker						1
Intendent						1
Kursadministratör						
Laboratorieassistent						
Projektkoordinator			1			
Projektassistent			1			
Projektledare			1			
Studievägledare						
Universitetslektor befordrad adjunkt						
Universitetslektor						1
Utbildningssamordnare			1			2
Totalt, arbetstid			7			7

Lönestatistik 20110826 (14 män, 19 kvinnor)

Kön	Min	10e	Median	90e	Max	Medel
Män	17 000	17 000	28 800	39 700	50 000	29 650
Kvinnor	17 000	17 000	29 900	44 200	47 125	30 667

Könsfördelning bland studenter uppdelad på program

Program	Antal examinerade	Antal examina	Andel kvinnor (%)
Civilingenjörsprogram i bioinformatik	7	7	42,9
Civilingenjörsprogram i molekylär bioteknik	18	18	77,8
Civilingenjörsprogrammet i molekylär bioteknik	2	2	100
Kandidatprogram i biologi/molekylärbiologi	6	6	83,3
Masterprogram i biologi	5	5	40
Masterprogram i tillämpad bioteknik	1	1	100
Master Programme in Applied Biotechnology	31	31	48,4
Master Programme in Biology	10	10	60
MSc Programme in Molecular Biotechnology and Bioinformatics	1	1	0
Naturvetarprogrammet	32	34	50

- **Ingen av våra anställda var föräldraledig under första halvåret 2011.**
- **Vi har inga kända fall av sexuella trakasserier, varken bland studenter eller anställda.**

4. Utvärdering av 2010/2011 års jämställdhetsarbete

I förra planen fanns en åtgärd att byta namn på Lärosal 1 till Clevesalen i samband med ett evenemang. Detta evenemang ställdes in och sköts upp till framtiden. Medlen finns fortfarande kvar och kan användas under 2011/2012.

Alla anställdas arbetsbeskrivningar uppdaterades i samband med prefektens enskilda planeringssamtal med alla anställda.

5. Samverkan

Både arbetsgivare och arbetstagare (via jämställdhetsgruppen) har haft möjlighet att medverka till jämställdhetsplanen, och så även studenter på grundläggande och avancerad nivå. Jämställdhetsgruppen har möjlighet att förnyas årligen. Beslut om detta tas i slutet på varje läsår.

Jämställdhetsgruppen består 2011/2012 av följande personer:

- Elisabeth Långström (jämställdhetsombud/ordförande i gruppen) 018-471 4135, elisabeth.langstrom@ibg.uu.se
- Robert Malmgren
- Marianne Svarvare
- Margareta Krabbe
- Per Erixon (t.o.m. årsskiftet)
- Studentrepresentant från biologiska ämnesrådet BÄR. I dagsläget ej besatt. Se IBGs webbplats för senare uppdatering.
- Studentrepresentant från X-sektionen, studentföreningen för civilingenjörsprogrammet molekylär bioteknik. E-mail: x-soc@utn.se. För närvarande Hamid Gavali.

6. Anställningar

Mål: IBG ska arbeta kontinuerligt för att behålla en jämn könsfördelning bland de anställda på institutionen inom ramen 60/40 % åt endera köns majoritet.

Åtgärd: För att utesluta att utlysningar är formulerade på ett sätt som är mindre lockande för ettdera könet ska jämställdhetsgruppen gå igenom och utvärdera formuleringar i tidigare utlysningar var tredje år. Nästa genomgång ska ske 2012/2013.

Ansvarig: Jämställdhetsombudet

7. Arbetsförhållanden och arbetsmiljö

Mål: IBG ska under 2011/2012, medverka till att undersöka om lärarna vid de biologiska forskningsinstitutionerna har utbildning i jämställdhetsfrågor och/eller känner behov av sådan utbildning. IBG har inget arbetsgivaransvar för dessa lärare men det är av intresse för studenterna att även lärarna tar ansvar för jämställdhetsarbetet.

Åtgärd: Ge studierektorerna vid de biologiska forskningsinstitutionerna i uppdrag att under de årliga pedagogiska utvecklingssamtalen ta med frågor gällande lärarnas utbildning i jämställdhet. Resultaten från diskussionerna ska rapporteras till prefekten vid IBG.

Ansvarig: Prefekten

Mål: Ge engelskspråkiga studenter tillgång till IBGs jämställdhetsplan under 2011.

Åtgärd: Översätta IBGs aktuella jämställdhetsplan och publicera den på www.ibg.uu.se.

Ansvarig: Informatören och jämställdhetsgruppen

8. Föräldraskap

Mål: Att underlätta för anställda och studenter av båda könen att besöka IBG under sin föräldraledighet.

Åtgärd: IBG ska, under 2011/2012 framföra ett förslag till Akademiska hus om att förse en toalett i Kärnhuset med skötbord.

Ansvarig: Prefekten

Mål: Aktiviteter som är relevanta för arbetet/studierna ska vara tillgängliga för småbarnsföräldrar.

Åtgärd: Möten för anställda och obligatoriska undervisningsmoment på programkurser ska förläggas under ordinarie arbetstid.

Ansvarig: Prefekten

Mål: IBG ska aktivt arbeta för att skapa ett arbetsklimat som tillåter kombinationen av arbetet med föräldraskap.

Åtgärd: Att skriva fram goda exempel på webben innan slutet av 2013.

Ansvarig: Prefekten

9. Sexuella trakasserier

Med sexuella trakasserier avses sådant ovälkommet uppträdande grundat på kön eller ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker arbetstagarens eller studentens integritet på arbetsplatsen/studieplatsen.

Mål: Sexuella trakasserier ska inte förekomma. Det ska finnas tydlig information om vem som ska kontaktas om något trots allt skulle inträffa på IBGs webb innan 2013 års slut.

Åtgärder: IBGs webb ska hållas uppdaterad med namn på kontaktpersoner.

Ansvarig: Informatören och jämställdhetsgruppen

10. Utbildning och kompetensutveckling

Mål: Både kvinnliga och manliga anställda ska uppmuntras att framföra önskemål om relevanta kompetenshöjande åtgärder.

Åtgärd: Dessa ska gås igenom och dokumenteras vid det årliga medarbetarsamtalet.

Ansvarig: Prefekten

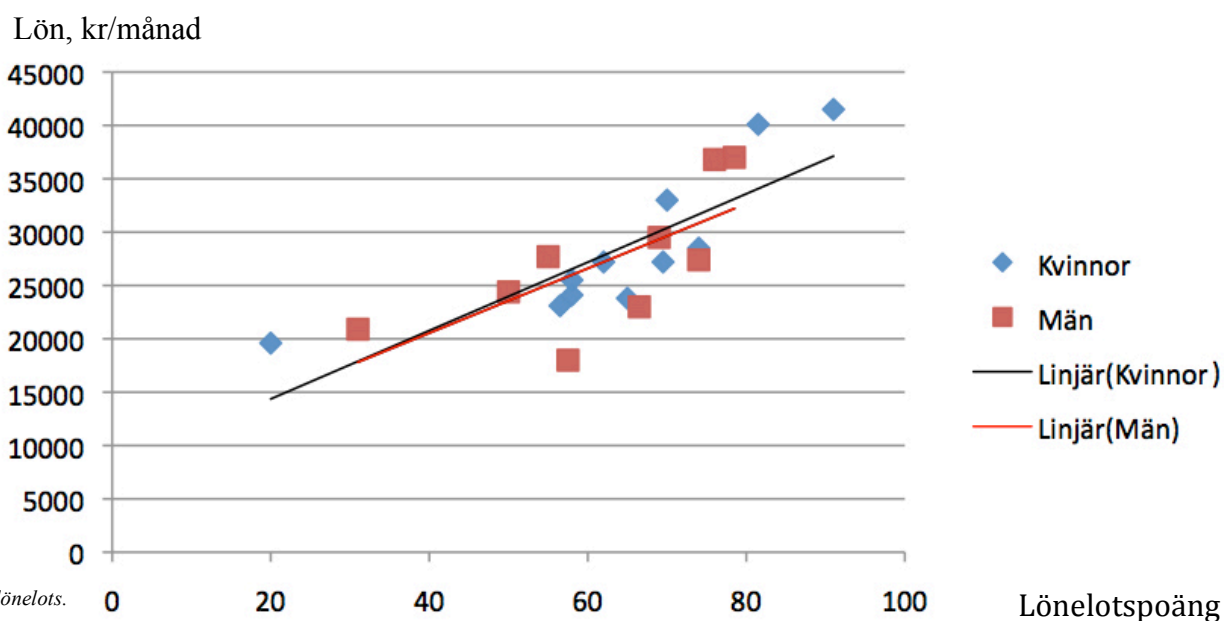
Mål: Våra studenter ska ha möjlighet att förkovra sig i jämställdhetsfrågor och själva kunna arbeta för en mer jämställd studiemiljö och framtida arbetsmiljö.

Åtgärd: Det ska förekomma seminarier och föreläsningar som behandlar jämställdhetsfrågor på alla IBGs utbildningsprogram.

Ansvarig: Prefekten

11. Kartläggning av löneskillnader

Enligt senaste jämförelse av lönerna vid IBG så kunde man konstatera att löneläget såg tämligen lika ut mellan män och kvinnor sett till komplexiteten på arbetsuppgifterna.



Mål: Lönerna vid IBG ska vara jämställda sett till komplexiteten på arbetet som utförs.

Åtgärd: Utvärdering med hjälp av lönelotsen ska genomföras under 2012.

Ansvarig: Jämställdhetsombudet och prefekten

Mål: Vi ska fortsätta att arbeta med standardiserade arbetsbeskrivningar för anställda inom IBG för att lättare ska kunna bedöma arbetet.

Åtgärd: De anställdas arbetsbeskrivningar ska uppdateras vid det årliga medarbetarsamtalet.

Ansvarig: Prefekten

12. Genusperspektiv

Definition av genusperspektiv från Sveriges förenade studentkårer: Ett genusperspektiv handlar om att synliggöra den betydelse kön ges i visst ett sammanhang, och vilka konsekvenser detta får. Mycket handlar om att granska vilka normer och värderingar som ligger bakom den till synes neutrala vetenskapen.

Mål: IBG ska beakta genusperspektiv i undervisning, vid val av kurslitteratur och övrig studierelaterad verksamhet inom IBG.

Åtgärd: Seminarier i genusperspektiv ska erbjudas undervisande lärare årligen.

Ansvarig: Prefekten

Åtgärd: IBG ska uppmuntra studierektorerna vid de biologiska forskningsinstitutionerna att tänka på att lärare av båda könen ska representeras på kurser både på grundnivå och på avancerad nivå. Arbetet ska initieras under hösten 2012.

Ansvarig: Prefekten

Åtgärd: IBG ska undersöka om det finns studier gjorda på kurslitteratur i biologi med avseende på genusperspektiv. Arbetet ska initieras under hösten 2013.

Ansvarig: Jämställdhetsombudet

Mål: Att genom kommunikationsträning utveckla studenternas förmåga i muntlig och skriftlig kommunikation. Utvecklingen av dessa förmågor bidrar till att utveckla studenternas kommunikativa medvetenhet och självförtroende och bidrar indirekt till ökad jämställdhet. Antalet kurser med DiaNa-moment ska öka under 2011/2012.

Åtgärd: Engagera fler lärare i att ha DiaNa-moment på kurserna.

Ansvarig: Prefekten och DiaNa-koordinatorn

Bilaga A. September 2012: Uppföljning av jämställdhetsplanen 2011–2014, år 1.

Första uppföljningen av jämställdhetsplanen. Redovisning sker punktvis för de punkter som ändrats.

1. Antal anställda

Vi inte längre en jämn könsfördelning bland våra 34 anställda, (25 kvinnor, 9 män) inom yrkeskategorierna TA-personal samt lärare. Av personalen har 13 stycken doktorsexamen (9 kvinnor och 4 män).

3. Nulägesbeskrivning 2012-09-10

Sjukfrånvaro

Anställda	Män (26%)	Kvinnor (74%)
Antal dagar (%)	8(19%)	34 (81%)

Tabellen visar perioden 120101–0831

Könsfördelning bland anställda uppdelad på befattning och arbetstid 120831

Kvinnor	0–25%	26–40%	41–60%	61–80%	81–99%	100%
Administrationsassistent		1				
Amanuens grundutbildning	3	1	1			
Ekonomibiträde				1		
Ekonomi- & personaladministratör						1
Forskningsingenjör						
Förste skeppare						
Föreståndare						1
Informatör			2			3
Institutionstekniker						
Intendent						
Kursadministratör						2
Laboratorieassistent						2
Projektkoordinator						
Projektassistent						
Projektledare			1			1
Studievägledare						1
Universitetslektor befördrad adjunkt			1			2
Universitetslektor						
Utbildningssamordnare						1
Totalt	3	2	5	1		14
Män	0–25%	26–40%	41–60%	61–80%	81–99%	100%
Administrationsassistent						
Amanuens grundutbildning						
Ekonomibiträde						
Ekonomi- & personaladministratör						
Forskningsingenjör						1
Förste skeppare						1

Föreståndare						
Informatör						
Institutionstekniker						1
Intendent						1
Kursadministratör						
Laboratorieassistent						
Projektkoordinator			1			
Projektassistent						
Projektledare				1		
Studievägledare						
Universitetslektor befordrad adjunkt						
Universitetslektor						1
Utbildningssamordnare						2
Totalt, arbetstid			1	1		7

Lönestatistik 120831 (9 män, 25 kvinnor)

Kön	Min	10e	Median	90e	Max	Medel
Män	22 800	22 800	31 400	51 000	51 000	33 156
Kvinnor	18 500	18 500	30 600	42 200	50 200	30 380

Könsfördelning bland studenter uppdelad på program

Program	Antal examinerade	Antal examina	Andel kvinnor (%)
Civilingenjörsprogram i bioinformatik	2	2	Uppgift saknas
Civilingenjörsprogram i molekylär bioteknik	20	20	50
Civilingenjörsprogrammet i molekylär bioteknik	5	5	60
Kandidatprogram i biologi/molekylärbiologi	23	23	52
Masterprogram i bioinformatik	2	2	50
Masterprogram i biologi	22	22	55
Masterprogram i tillämpad bioteknik	27	29	44
Master Programme in Applied Biotechnology	10	10	80
Master Programme in Biology	24	24	42
MSc Programme in Molecular Biotechnology and Bioinformatics	1	1	100
Naturvetarprogrammet	15	15	53

- **Ingen av våra anställda var föräldraledig under första halvåret 2012.**
- **Vi har inga kända fall av sexuella trakasserier, varken bland studenter eller anställda.**

4. Utvärdering av 2010/2011 års jämställdhetsarbete

Åtgärd att byta namn på Lärosal 1 till Clevesalen i samband med ett evenemang har ännu inte genomförts. Medlen finns enligt tidigare jämställdhetsombud fortfarande kvar och kan användas under läsåret 2012/2013.

5. Samverkan

Jämställdhetsgruppen består 2012/2013 av följande personer:

- Elisabeth Långström (jämställdhetsombud/ordförande i gruppen) 018-471 4135, elisabeth.langstrom@ibg.uu.se
- Lena Henriksson
- Marianne Svarvare
- Margareta Krabbe
- Studentrepresentant från biologiska ämnesrådet BÄR: Marianne Balck.
- Studentrepresentant från X-sektionen, studentföreningen för civilingenjörsprogrammet molekylär bioteknik: Christofer Östlin. E-mail: x-soc@utn.se.

7. Arbetsförhållanden och arbetsmiljö

Studierektorerna vid de biologiska forskningsinstitutionerna har fått i uppdrag att under de årliga pedagogiska utvecklingssamtalen ta med frågor gällande lärarnas utbildning i jämställdhet.

8. Föräldraskap

Vi har nu sett till att det finns ett skötbord i handikapptoaletten i kärnhuset på bottenvåningen.

12. Genusperspektiv

IBG kommer tillsammans med forskningsinstitutionerna vid Biologiska sektionen att ingå i EU-utvecklingsprojektet FESTA (Female Empowerment in Science and Technology Academia) under ledning av Minna Salminen Karlsson, forskare vid Centrum för genusvetenskap. Minna Salminen Karlsson deltog i IBGs lärardag hösten 2011 och presenterade projektet. IBGs jämställdhetsombud närvarade vid projektets kick-off våren 2012.

Vi anordnade en seminarierie runt den nyligen utkomna skriften "Genusperspektiv på biologi" för IBG-personal och lärare vid våra forskningsinstitutioner. Ett 15-tal personer kom vid båda tillfällena.

Vi bjöd också in författaren till genusskriften (Genusperspektiv på biologi; Malin Ah-King) för att presentera boken i samband med seminarierien och också på vår lärardag i augusti 2012.

Vi har anställt två personer inom DiaNa-projektet för att nystarta projektet och engagera fler lärare på samtliga av våra program i DiaNa-arbetet.